

โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ☒ แผนงานพื้นฐาน
☐ แผนงานยุทธศาสตร์
☐ *แผนงานบูรณาการ

รายละเอียดโครงการ

- ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๓. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ๑๑. ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ ด้าน ๑๒. ด้านการศึกษา
- ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๓. ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
- ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล
 นโยบายหลักที่ ๘. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย
 นโยบายเร่งด่วนที่ ๗ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑
 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา
- ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
- **ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มขีดความสามารถภาคอุตสาหกรรมและบริการด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- **ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การศึกษาสำนักงานศึกษาธิการภาค ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการการศึกษาอย่างมีส่วนร่วม
- ***ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคง สันติสุข และสังคมคุณภาพที่ยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ***ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การศึกษาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

*กระทรวง : ศึกษาธิการ *หน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี

*แนวทางการดำเนินงาน :

*ตัวชี้วัดแนวทาง :

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

*ลักษณะโครงการ ☐ โครงการต่อเนื่อง ☒ โครงการใหม่

๒. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีมุ่งเน้นให้ส่วนราชการเตรียมพร้อมเพื่อเข้าสู่ยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากร ภาครัฐเพื่อรองรับการทำงานสมัยใหม่ในยุค ๔.๐ ทั้งนี้ กระทรวงศึกษาธิการได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเรียนรู้และการพัฒนาที่สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ที่ไม่หยุดนิ่ง ตอบสนองการผสมผสานระหว่างการทำงาน รวมถึงการใช้ชีวิตภายใต้การทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ มีการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ แผนยุทธศาสตร์ชาติ และการพัฒนาระบบราชการในอนาคต ปลุกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม ทำงานบนหลักคุณธรรม ประยุกต์หลักสากลอย่างเหมาะสม ภายใต้กรอบความคิดและกรอบทักษะที่ผสมผสานทักษะในการทำงานและการใช้ชีวิต ทักษะด้านการเรียนรู้สร้างนวัตกรรม และทักษะด้านข้อมูล สื่อและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเป็นเครื่องมือให้บุคลากรในสังกัดได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง รวมถึงเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในกำกับ ใช้ในการกำหนดแนวทางส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ และยกระดับคุณภาพ ของตนเอง ในบริบทที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี มีการพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ เพื่อเตรียมพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงในวิธีการทำงานอย่างเป็นระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมตระหนักถึงความสำคัญและเตรียมความพร้อมพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในการรองรับการทำงานสมัยใหม่ในยุค ๔.๐

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ และสามารถพัฒนาตนเองในด้านทักษะทางเทคโนโลยีดิจิทัล

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ด้านทักษะทางเทคโนโลยีดิจิทัลไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการ การปฏิบัติงาน การจัดเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล และการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานอย่างมั่นคงปลอดภัย อย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมายโครงการ (Output)

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๔.๑.๑ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๒๖ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๔.๒.๑ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี มีทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ

๔.๒.๒ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี มีความพึงพอใจ และมีความสุขในการเข้ารับการพัฒนาศักยภาพทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

-/ ๕.กลุ่มเป้าหมาย...

๕. กลุ่มเป้าหมายโครงการ (Target group)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี

๖. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

๖.๑ ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๖.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานที่ และการบริหารจัดการงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗. วิธีดำเนินการ(Activity) – กิจกรรม

๗.๑ วิธีดำเนินการ (Activity)

- ๑) สำรวจความต้องการของบุคลากร และหน่วยงาน และกำหนดหลักสูตร/แผนการพัฒนา
- ๒) จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
- ๓) แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมคณะทำงาน
- ๔) ประสานสถานที่ในการจัดกิจกรรม ฝึกอบรมและแหล่งเรียนรู้
- ๕) ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรและกลุ่มเป้าหมาย
- ๖) การประเมินผลโครงการและสรุปผลโครงการ
- ๗) รายงานผลโครงการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๘. ตัวชี้วัดกิจกรรม

๘.๑ เชิงปริมาณ

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพคิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด

๘.๒ เชิงคุณภาพ

๘.๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๘.๒.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีผลสัมฤทธิ์เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๙. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี)

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๑๐. สถานที่ดำเนินการ/*พื้นที่ดำเนินการ

อยู่ในระหว่างศึกษาความเหมาะสม และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินการ

๑๑. งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่าย โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการด้านทักษะทางเทคโนโลยีดิจิทัล	
- ค่าตอบแทนวิทยากร (บุคลากรภาครัฐ) (๑ คน X ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท X ๖ ชั่วโมง)	๓,๖๐๐
- ค่าตอบแทนวิทยากร (ไม่ใช่บุคลากรภาครัฐ) (๑ คน ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท X ๖ ชั่วโมง)	๗,๒๐๐
- ค่าที่พัก (๒๐๐ บาท X ๑ วัน X ๒๖ คน)	๕,๒๐๐
- ค่าอาหารกลางวัน (อบรม) (มื้อละ ๒๐๐ บาท X ๒ มื้อ X ๒๖ คน)	๑๐,๔๐๐
- ค่าอาหารเย็น (อบรม) (มื้อละ ๒๐๐ บาท X ๑ มื้อ X ๒๖ คน)	๕,๒๐๐
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท X ๔ มื้อ X ๒๖ คน)	๓,๖๔๐
- ค่าเอกสารและใช้จ่ายอื่นๆ	๔,๗๖๐
รวมทั้งสิ้น	๔๐,๐๐๐

หมายเหตุ : ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

๑๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยความเสี่ยง

- ๑) ผู้เข้าร่วมโครงการติดภารกิจในวันที่ดำเนินโครงการ
- ๒) สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

- ๑) แจ้งผู้เข้าร่วมโครงการทราบล่วงหน้าอย่างน้อย ๒ สัปดาห์
- ๒) สร้างความรู้ ความเข้าใจและสื่อสารกับบุคลากร ให้ปฏิบัติตามมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ในสถานที่จัดกิจกรรมของภาครัฐและเอกชน

๑๓. หน่วยงานรับผิดชอบ

๑๓. หน่วยงาน (หลัก) กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี

*๑๓.๒ หน่วยงาน (ร่วม).....

๑๔. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

๑๔.๑ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี ตระหนักถึงความสำคัญและมีความพร้อมในการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการทำงานสมัยใหม่ในยุค ๔.๐

๑๔.๒ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี มีความรู้ และพัฒนาตนเองในด้านทักษะทางเทคโนโลยีดิจิทัล

๑๔.๓ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี นำความรู้ด้านทักษะทางเทคโนโลยีดิจิทัลไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการ การปฏิบัติงาน การจัดเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล และการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานอย่างมั่นคงปลอดภัย อย่างสร้างสรรค์ และมีประสิทธิภาพ

ผู้เสนอโครงการ



(นางสายใจ จิรชีพพัฒนา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสมสันต์ ลือกำลัง)

ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี