บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่.....**วันที่** 15 กรกฎาคม 2567

เรื่อง การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตน (Dos & Don'ts) ของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี

เรื่องเดิม

-

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กำหนดแนวทางและเครื่องมือการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 40 การขับเคลื่อนจริยธรรม กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูลให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย (2) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ภายใต้หลักการที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คู่มือคำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นต้น จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตน (Dos & Don'ts) ของข้าราชการและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี สามารถประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ข้อกฎหมาย

1. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

มาตรา 3 ในพระราชบัญญัตินี้

"หน่วยงานของรัฐ" หมายถึง กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐในฝ่ายบริหารแต่ไม่หมายความรวมถึงหน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์กรอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ

"เจ้าหน้าที่ของรัฐ" หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ

/มาตรา...

มาตรา 5 มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) ซื่งสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินความถูกผิด การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรประทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

2. ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

มาตรา 6 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 256+2 ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

“ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ 3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(3) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(4) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(8) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

/ข้อ 4 ...

ข้อ 4 หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ 5 การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ 6 ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

กลุ่มบริหารงานบุคคลพิจารณาแล้ว หากเห็นชอบ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

1. โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการปฏิบัติตน (Dos & Don'ts) ของข้าราชการและบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี (เอกสารแนบท้าย)

2. ขออนุญาตใช้บันทึกข้อความนี้แจ้งเวียนบุคลากรทุกท่านทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายจิรศักดิ์ ปุญศิริ)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

(นายภิมุข ศรีสมบูรณ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ดำเนินการตามเสนอ/แจ้งบุคลากรทราบ

(นางสายใจ จิรชีพพัฒนา)
นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี
15 ก.ค. 67

แนวทางการปฏิบัติตน (Dos & Don'ts)

ของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี

แนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
1. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ภูมิใจในความเป็นไทย ปกป้อง ดูแล รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ 2. ยืนหยัดปฏิบัติหน้าที่และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ 3. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล และแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน 4. มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนกระทำการเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม 5. มีจิตสำนึกในการใช้งบประมาณและทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด 6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เต็มกำลังความรู้ความสามารถ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน 7. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เที่ยงธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ และเคารพศักดิ์ศรีซึ่งกันและกัน 8. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักกฎหมาย มาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด 9. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความสุภาพ เต็มใจ มีจิตบริการ รวดเร็วและทันสถานการณ์ 10. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และดำเนินชีวิตเหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม	1. ไม่แสดงออกด้วยการดูหมิ่นดูแคลน ด้อยค่าความเป็นไทย เหยียดหยาม ทำลายความมั่นคงของชาติ ให้ร้ายหรือก่อความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ 2. ไม่อาศัยตำแหน่งและอำนาจหน้าที่ ข้อมูลสำคัญหรือความลับของทางราชการแสวงหาผลประโยชน์ 3. ไม่ประกอบกิจกรรมและกระทำการใดในฐานะส่วนตัวที่อาจก่อให้เกิดความเคลือบแคลงและสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน 4. ไม่ใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมายและในทางที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำผิดหรือเอื้อประโยชน์ 5. ไม่หลีกเลี่ยง ละเลย ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายและเพิกเฉยไม่แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน. 6. ไม่รับหรือให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่อาจสร้างแรงจูงใจในการตัดสินใจที่ไม่เที่ยงธรรมต่อการปฏิบัติหน้าที่ 7. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษ หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น 8. ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อื่นและไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบ รวมทั้งกล่าวโทษผู้อื่น 9. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ 10. ไม่ประพฤติตนเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ