

๐๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของ การดำเนินการ
<p>๑. ไม่ปรากฏแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ หรือแผนการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ</p> <p>๒. ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ หน่วยงานประกาศจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุไม่เป็นปัจจุบัน</p>	<p>๑. จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒. เผยแพร่ประกาศผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน</p> <p>๓. ส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด</p>	<p>๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรีมีการจัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส</p> <p>๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรีประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์</p> <p>๓. พนักงานและเจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรีดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด</p>	<p>การจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี เป็นไปตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด</p>

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติมาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๓. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี การรายงานผลของปี ๒๕๖๕ ยังขาดรายละเอียด ข้อ (๒) สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล เช่น อัตรากำลัง การแต่งตั้ง/โยกย้าย การฝึกอบรม/พัฒนา เป็นต้น *ตัวอย่างของ กพ (https://www.ocsc.go.th/node/๘๔๘๘)</p>	<p>๑. ศึกษาคู่มือการประเมิน ITA และแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ๒. ประชุมคณะทำงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงข้อมูลและเปิดเผยข้อมูลผ่านหน้าเว็บไซต์หน่วยงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด</p>	<p>๑ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องการประเมิน ITA ได้ศึกษาคู่มือการประเมิน ITA และแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ๒.เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเรื่องการประเมิน ITA ติดตามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด ๓. คณะทำงานติดตามและประเมินผล แจ้งติดตามการดำเนินงานเรื่องการประเมิน ITA การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมีข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นปัจจุบัน และมีความครอบคลุมงานตามภารกิจ</p>

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
<p>๔. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานควรมำมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ มาเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางการดำเนินการของหน่วยงาน</p> <p>๕. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑. หน่วยงานใช้ข้อมูลปี ๖๕ ในการรายงาน ๒. หน่วยงานต้องจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือราย ๖ เดือนที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. จัดทำประกาศ มาตรการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>๒. เผยแพร่ประกาศผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน</p> <p>๓. ส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด</p>	<p>๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพชรบุรีมีการจัดทำประกาศ มาตรการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริต</p> <p>๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพชรบุรีประกาศมาตรการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์</p> <p>๓. พนักงานและเจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรีได้ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพชรบุรีได้ไม่มีข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริต</p>
<p>๖. การวิเคราะห์ผลการประเมิน OIT ปี ๒๕๖๕ ข้อมูลรายละเอียด ควรให้ครบตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนด เช่น ประเด็นที่ ๒ ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. กำหนดผู้รับผิดชอบรายตัวชี้วัด OIT</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลการนำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>๑. ผู้รับผิดชอบนำเข้าข้อมูลตามองค์ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรีได้ดำเนินการตามแนวทางระเบียบขั้นตอนที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน</p>	<p>ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพชรบุรีมีการดำเนินการตามแนวทางระเบียบขั้น ตอนในการประเมิน ITA</p>